



សូមបិទប្រកាសនៅកន្លែងដែលបុគ្គលិកអាចអានបានយ៉ាងងាយស្រួល  
អ្នករំលោភបំពានត្រូវប្រឈមនឹងការពិន័យ

# សេចក្តីជូនដំណឹងជាផ្លូវការ

ជូនចំពោះនិយោជក និងនិយោជិកដែលកំពុងធ្វើការនៅក្នុងមុខងារក្នុងទីក្រុង Berkeley

## ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមា នៅ Berkeley

<p><b>\$16.32</b></p> <p>ក្នុងមួយម៉ោងមានប្រសិទ្ធភាពនៅថ្ងៃទី ១ ខែកក្កដាឆ្នាំ ២០២១</p>	<p><b>\$16.99</b></p> <p>ក្នុងមួយម៉ោងមានប្រសិទ្ធភាពថ្ងៃទី ១ ខែកក្កដាឆ្នាំ ២០២២</p>	<p><b>\$16.99 + CPI</b></p> <p>ក្នុងមួយម៉ោងមានប្រសិទ្ធភាពថ្ងៃទី ១ ខែកក្កដាឆ្នាំ ២០២៣</p>
--	--	--

**កំណើននាពេលអនាគត៖** ចាប់ផ្តើមនៅថ្ងៃទី 1 ខែកក្កដា ឆ្នាំ 2019 ហើយបន្តបន្ទាប់មកនៅថ្ងៃទី 1 ខែកក្កដា រៀងរាល់ឆ្នាំ ប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមានេះនឹងកើនឡើងក្នុងកំណើននៃឆ្នាំប្រតិទិនមុន បើសិនជាមាន នៅក្នុងសន្ទស្សន៍ថ្លៃទំនិញអ្នកប្រើប្រាស់ (CPI) សម្រាប់អ្នករកប្រាក់ឈ្នួលទីក្រុង និងបុគ្គលិកជាស្មៀនសម្រាប់តំបន់ស្ថិតិទីក្រុង San Francisco-Oakland-San Jose, CA។

ប្រាក់ទឹកតែ និង/ឬ ប្រាក់ឧបត្ថម្ភ មិនអាចត្រូវបានប្រើដើម្បីសម្រេចបាននូវអត្រាប្រាក់ឈ្នួលអប្បបរមាទេ។ បទប្បញ្ញត្តិបន្ថែមទៀតដែលទាក់ទងទៅនឹងការប្រមូលនិងការចែកចាយនៃ "ថ្លៃសេវា" សម្រាប់អាជីវកម្មសេវាកម្មមួយអាហារ និងបដិសណ្ឋារកិច្ច មានប្រសិទ្ធភាពនៅថ្ងៃទី 1 ខែតុលាឆ្នាំ 2016។

**ការបង់ថ្លៃពេលឈប់សម្រាកដោយឈឺ - BMC (Berkeley Municipal Code) ផ្នែកទី 13.100 -**  
បុគ្គលិកមួយរូបៗគួរទទួលបានមួយការបង់ថ្លៃសម្រាប់ការឈប់សម្រាកដោយឈឺមួយម៉ោង សម្រាប់រាល់សាមសិប (30) ម៉ោងធ្វើការ ហើយអាចប្រើការឈប់សម្រាកដោយឈឺនេះបន្ទាប់ពី 90 ថ្ងៃប្រតិទិន។ និយោជកផ្តល់ប្រាក់សម្រាកពេលឈឺដែលបានបូក នៅក្នុងកំណត់ត្រាបញ្ជីបើកប្រាក់ខែ។

**Berkeley Family Friendly and Environment Friendly Workplace Ordinance BMC - ផ្នែកទី 13.101-**  
បុគ្គលិកនីមួយៗមានសិទ្ធិដើម្បីស្នើសុំកាលវិភាគការងារមួយដែលអាចបត់បែន ឬព្យាករបាន។ និយោជកត្រូវតែឆ្លើយជាលាយលក្ខណ៍អក្សរក្នុងរយៈពេល 21 ថ្ងៃគបទៅនឹងសំណើជាលាយលក្ខណ៍អក្សរ។

សិទ្ធិរបស់និយោជិកនៅក្រោមបញ្ញត្តិការងាររបស់ទីក្រុង ត្រូវបានការពារពីការសងសឹក។ និយោជិកម្នាក់ ឬបុគ្គលផ្សេងទៀតណាមួយអាចរាយការណ៍ទៅទីក្រុង ពីការរំលោភសង្ស័យណាមួយ នៃបញ្ញត្តិស្តង់ដារការងារ ទីក្រុងនេះនឹងស៊ើបអង្កេតការរំលោភដែលអាចមាន ចូលដំណើរការកំណត់ត្រាបញ្ជីបើកប្រាក់ខែ និងការពង្រឹងវិធានការកែប្រែការរំលោភបំពាននៃតម្រូវការស្តង់ដារការងារ។

ប្រសិនបើអ្នកមានសំណួរ សូមទាក់ទងនិយោជករបស់អ្នក ឬទីក្រុង Berkeley:  
នាយកដ្ឋានសុខភាព លំនៅដ្ឋាន និងសេវាសហគមន៍  
(510) 981-CITY/2489 ឬ 311 ពីខ្សែដំណាមួយនៅក្នុង Berkeley  
[www.cityofberkeley.info/Labor](http://www.cityofberkeley.info/Labor)  
អ៊ីម៉ែល: [Rules4work@cityofberkeley.info](mailto:Rules4work@cityofberkeley.info)  
មានការបកប្រែភាសា